

<p>3. Пополнить и обновить методическое и дидактическое обеспечение</p> <p>4. Мониторинг уровня развития и состояния здоровья детей.</p> <p>5. Создать материально-технические условия для развития и реализации программы.</p>	<p>педагогов.</p> <p>2.5. Проведение консультаций, повышающих профессиональный уровень педагогов.</p> <p>2.6. Изучение профессионального мастерства педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - целевое посещение занятий; - анализ планирования работы с детьми; - самоанализ педагогов; - анкетирование - обобщение опыта работы; <p>2.7. Направить педагогов на курсы обучения ИКТ</p> <p>3.1. Обновить иллюстративный материал по социальному развитию, развитию речи, развитию познавательных способностей. Пополнить материал по ФЭМП по всем возрастным группам.</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформить игровые модули «Космос», «Дорожное движение», оформить макеты по ознакомлению с природой и формированию экологических представлений; - разработать алгоритм самоанализа образовательного процесса; - пополнить метод, кабинет детской программной литературой. <p>4.1. Проведение корректировки содержания работы с детьми на основе диагностических данных по всем 4-м направлениям развития дошкольника.</p> <p>4.2. Проведение контрольных срезов, выявляющих уровень подготовки ребенка к школе для определения динамики развития детей подготовительной группы</p> <p>5.1. Анализ соответствия материальной базы ДОУ планам и программам, скорректированным и используемым в ДОУ для создания условий, необходимых для реализации Концепции и Программы развития.</p>	<p>Ст воспитатель</p> <p>Ст воспитатель</p> <p>Ст воспитатель</p> <p>Зав. ДОУ</p>
---	--	---

6. Созданы дополнительные услуги в ДОУ	6.1 Осуществление дополнительных образовательных услуг населению. 6.2. Разработка индивидуальных планов коррекционной работы для детей. 6.3. Приобретение методических пособий для работы. 6.4. Разработка дидактического материала для коррекционной работы.	Зав. ДОУ Ст. воспитатель Воспитатели
--	--	--

В результате реализации апробирующего этапа развития Программы ДОУ переходит в состояние перманентного развития и совершенствования образовательной деятельности.

Повысится профессиональный уровень педагогов, будут созданы материально-технические условия для развития и реализации Программы.

III этап – внедренческий (2021-2022 годы)

Цель: внедрение в работу материалов по всестороннему развитию дошкольников, оказание дополнительных образовательных услуг родителям.

Задачи	Направления деятельности	Ответственные
1. Повысить профессиональный уровень педагогов	1.1. Проведение игрового тренинга «Общение педагога с родителями». 1.2. Анализ планирования работы педагогов по всем разделам программы. 1.3. Просмотр открытой образовательной деятельности педагогов по всем направлениям развития дошкольников. 1.4. Направить педагогов на курсы повышения квалификации (согласно графика). 1.5. Взаимопосещения образовательной деятельности педагогов по внедрению в образовательный процесс ИКТ. 1.6. Организация обучающих семинаров-практикумов.	Ст. воспитатель Воспитатели Ст. воспитатель Зав. ДОУ
2. Осуществлять работу по оказанию дополнительных	2.1. Отчет и анализ деятельности по организации дополнительных образовательных услуг. 2.2. Рассмотреть вопрос расширения	Воспитатели

образовательных услуг родителям.	дополнительных образовательных услуг в ДОУ У анкетирование родителей и педагогов ДОУ, анализ результатов.	
3. Осуществлять мониторинг уровня развития и состояния здоровья детей	3.1. Проведение диагностики уровня развития выпускников ДОУ для определения динамики развития дошкольников.	Зав. ДОУ Завхоз
4. Дополнить материально-техническую базу ДОУ.	4.1. Приобретение необходимого оборудования, в т.ч. по информационно-компьютерным технологиям.	Воспитатели Зав. ДОУ
5. Вовлечение родителей в образовательный процесс.	5.1. Информирование родителей об уровне развития детей. 5.2. Работа «Школы молодых родителей» в ДОУ. 5.3. Привлечение родителей к оказанию спонсорской помощи ДОУ. 5.4. Участие родителей в тематических акциях ДОУ и муниципалитета 5.5. Анализ отзывов родителей о работе ДОУ. 5.6. Организация родительской конференции по развитию дошкольников.	Воспитатели Ст. воспитатель Зав. ДОУ Ст. воспитатель

В результате работы на внедренческом этапе развития Программы произойдет дальнейшее повышение методической грамотности педагогов и овладения ИКТ.

Появится возможность расширения дополнительных образовательных услуг для населения.

Родители воспитанников будут активно вовлечены в образовательный процесс ДОУ, повысится их правовая грамотность.

Работа по всестороннему развитию дошкольников станет планироваться в системе с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

IV этап – итогово-рефлексивный (2022-2023 годы)

ЦЕЛЬ: подведение итогов работы, определение перспективы дальнейшей работы.

Задачи	Направления деятельности	Ответственные
1. Определить уровень развития дошкольников в соответствии с ФГТ.	1.1. Анализ диагностики уровня развития выпускников ДОО по 4-м направлениям развития. 1.2. Просмотр образовательной деятельности педагогов по итогам работы за учебный год. 1.3. Анализ межличностных отношений у старших дошкольников.	Ст. воспитатель Зав. ДОО, Ст. воспитатель Ст. воспитатель
2. Определить уровень методической грамотности педагогов, в т.ч. знаний ИКТ.	2.1. Собеседование о работе над выбранной методической темой, владением ИКТ. 2.2. Анализ участия педагогов в методических мероприятиях детского сада и города.	Ст. воспитатель
3. Определить уровень удовлетворенност и родителей работой ДОО.	3.1. Анализ анкетирования родителей.	Зав.ДОО, Ст. воспитатель
4. Определить уровень материально-технического обеспечения ДОО.	4.1. Отчет завхоза ДОО на заседании Совета учреждения. 4.2. Отчет старшего воспитателя по вопросу методического обеспечения воспитательно-образовательного процесса.	Завхоз Ст. воспитатель
5. Определить перспективу дальнейшей работы	5.1. Подведение итогов работы по Программе развития. 5.2. Обобщение и структурирование материалов по результатам работы. 5.3. Анализ эффективности реализации Программы. 5.4. Определение методов, способов и средств корректировки деятельности по Программе. 5.5. Подготовка материалов для Программы развития на следующий период.	Зав. ДОО, Ст. воспитатель Завхоз

Результат инновационных изменений образовательного процесса ДОО:

В результате реализации Программы развития будет определена концепция будущего состояния нашего образовательного учреждения.

Программа развития ДОУ - это мощный и действенный инструмент, призванный обеспечить гарантированный, экономичный и своевременный переход ДОУ в новое качественное состояние, и одновременно как инструмент, обеспечивающий управление этим переходом.

Критерии оценки качества управления ДОУ.

Направления	Показатели	Способ получения информации	Периодичность	Ответственные
1. Эффективность организации образовательного процесса	1.1. Документы, регламентирующие образовательную деятельность ДОУ, цели достижения качества, функционирования и результатов образовательного процесса.	Программа развития ДОУ; Годовой план работы; Нормативно-правовые документы и локальные акты; Образовательная программа ДОУ	ежегодно	Заведующий ДОУ, Ст. воспитатель
	1.2. Степень удовлетворенности образовательными услугами всех участников образовательного процесса	Анкетирование	ежегодно	Ст. воспитатель
	1.3. Степень соответствия полученных результатов	Мониторинг Диагностика	ежегодно	Ст. воспитатель
	1.4. Общественный рейтинг ДОУ: • поступаемость детей в ДОУ; • подготовка выпускников к школе; • анализ адаптации выпускников в школе; • анализ успеваемости	Анализ результатов	ежегодно	Ст. воспитатель
	выпускников по итогам за 1 четверть.			

Критерии оценки методической работы ДОУ.

Направления	Показатели	Способ получения информации	Периодичность	Ответственные
Эффективность организации методической работы	1.1 Систематическое обновление содержания образования; внедрение новых программ и технологий	Анализ	ежегодно	Ст. воспитатель
	1.2.Повышение профессионального мастерства педагогов: • курсовая подготовка; • участие в работе семинаров различных уровней; • проведение открытых мероприятий; • участие в работе творческих микрогрупп; • работа над выбранной методической темой.	Анализ, отчеты педагогов	ежегодно	Ст. воспитатель
Эффективность информационной базы	2.1 .Наличие современных компьютерных информационных носителей	<ul style="list-style-type: none"> • Медиотека • Компьютерная база данных 	ежегодно	Заведующий ДОУ, Ст. воспитатель
	2.2.Обеспечение педагогов современной методической литературой	База данных	ежегодно	Ст. воспитатель
	2.3.Нормативные акты по совершенствованию информационного обеспечения	Документация ДОУ	ежегодно	Ст. воспитатель

	управлением качества образования			
	2.4.Создание информационно-интеллектуальных продуктов в виде публикаций, методических разработок	Документация ДОУ	ежегодно	Ст. воспитатель
	2.5.Совершенствовани е технологической базы, освоение современных технологий информатизации образовательного процесса	Документация ДОУ	ежегодно	Ст. воспитатель
Эффективность контроля	3.1 .Соответствие системы контроля поставленным задачам управления	План-график контроля	ежегодно	Ст. воспитатель
	3.2. Система поощрений за качество работы	Локальные документы (приказы)	ежегодно	Заведующий ДОУ

Система оценки достижения планируемых результатов реализации стратегии развития ДОУ

Показатели оценки промежуточных результатов	Критерий оценки желаемого результата	Степень результативности
Результативность выполнения плана подготовительного этапа реализации программы.	Выполнение задачи 1 на 100%;	Задача 1 выполнена на
	Выполнение задачи 2 на 100 %;	Задача 2 выполнена на
Результативность выполнения плана апробированного	Выполнение задачи 3 на 100 %.	Задача 3 выполнена на
	Выполнение задачи 4 на 100 %;	План первого этапа выполнен на
	Выполнение задачи 5 на 100 %.	
Результативность выполнения плана апробированного	Выполнение задачи 1 на 100 %;	Задача 1 выполнена на
	Выполнение задачи 2 на 1 00 %;	Задача 2 выполнена на
	Выполнение задачи 3 на 100 %.	Задача 3 выполнена на

этапа реализации программы.	Выполнение задачи 4 на 100 %; Выполнение задачи 5 на 100 %; Выполнение задачи 6 на 100 %.	План второго этапа выполнен на
Результативность выполнения плана внедренческого этапа реализации программы.	Выполнение задачи 1 на 100 %; Выполнение задачи 2 на 100 %; Выполнение задачи 3 на 100 %. Выполнение задачи 4 на 100 %; Выполнение задачи 5 на 100 %.	Задача 1 выполнена на Задача 2 выполнена на Задача 3 выполнена на План третьего этапа выполнен на
Результативность выполнения плана внедренческого этапа реализации программы.	Выполнение задачи 1 на 100 %; Выполнение задачи 2 на 100 %; Выполнение задачи 3 на 100 %. Выполнение задачи 4 на 100 %; Выполнение задачи 5 на 100 %.	Задача 1 выполнена на Задача 2 выполнена на Задача 3 выполнена на План третьего этапа выполнен на
Динамика достижений воспитанников ДОУ в связи с реализацией плана стратегического развития ДОУ.	Выполнение задачи второго этапа позволит разработать новые педагогические приемы, методики, усовершенствовать предметно - развивающую среду, обновить инфраструктуру ДОУ, повысить динамику достижений воспитанников.	
Рейтинг ДОУ и общественное мнение	Выполнение плана реализации программы должно увеличить число родителей, удовлетворенных запланированными результатами и повысить рейтинг ДОУ, укрепить имидж ДОУ.	

Мероприятия по реализации программы Развития на период 2018-2023гг.

направления	мероприятия	2018		2019		2020		2021		2022		Заведующий Заведующий, ст воспитатель ТГ
		2018	2019	2019	2020	2020	2021	2022	2023			
1. Нормативно-правовое	1. доработка Устава ДОУ	+										Заведующий
	2. создать базу данных, отражающих систему ДОУ (нормативно-правовые документы, документы федерального, республиканского, городского, районного уровней)	+		+		+		+			+	Заведующий, ст воспитатель ТГ
	3. Разработка Положения о Координационном-Методическом Совете	+										Заведующий, ст воспитатель ТГ
	4. Проведение Аттестации рабочих мест	+										Заведующий, ст воспитатель педагога, КМС
2. Научно методическое	1. Подбор методического обеспечения	+		+		+		+			+	Ст воспитатель, Педагоги
	2. Тиражирование методической литературы			+		+		+			+	Заведующий, ст воспитатель, ТГ
	3. Обобщение опыта работы по здоровью берегающим технологиям			+		+		+			+	педагога, ТГ
	4. Создание рекомендаций на основе отчетов педагогов			+		+		+			+	ст воспитатель, ТГ

	<p>5. разработка и изготовление пособий на основе разработанных парциальных программ, рекомендаций.</p> <p>6. Подбор и адаптация методик по организации оздоровительной работы в ДОУ</p>		+	+	+	+	+	педагоги, ТГ ст воспитатель, ТГ
<p>3. Организационно-педагогический</p>	<p>1. Повышение квалификации педагогов</p> <p>2. Аттестация педагогов</p> <p>3. Обучение педагогов по программе «Растим здорового ребенка»</p> <p>4. Участие педагогов в методических объединениях города</p> <p>5. участие педагогов ДОУ в конференциях по вопросам здоровья сбережения</p> <p>6. Проведение проблемных семинаров по темам здоровье сбережения</p> <p>7. Участие педагогов в выставках, смотргах-конкурсах</p> <p>8. Осуществление мониторинга здоровья туб инфицированных детей</p>	+	+	+	+	+	+	<p>Заведующая, ст воспитатель</p> <p>Заведующая, ст воспитатель</p> <p>Ст воспитатель, медперсонал</p> <p>Педагоги, ТГ</p> <p>Педагоги</p> <p>Ст воспитатель, педагоги, ТГ</p> <p>Педагоги, ТГ</p> <p>Педагоги, ТГ</p>

	<p>9. Осуществление коррекционно-развивающих мероприятий</p> <p>10. Проведение консультаций, мастер-классов по оздоровлению тубинфицированных детей</p> <p>11. Обогащение предметно-развивающей среды в группах и кабинетах</p> <p>12. Создание благоприятных условий для комфортного пребывания детей в ДОУ</p> <p>13. Организовать работы новых кружков, секций учитывая пожелания родителей, воспитанников.</p> <p>14. Вести отчеты педагогов по здоровью сберегающему направлению</p> <p>15. Создать банк педагогических и медицинских технологий оздоровления детей</p>	+	+	+	+	+	+	Ст. воспитатель, ТГ Педагоги Коллектив ДОУ, ТГ ТГ ТГ, педагоги ТГ Педагоги, ТГ
4. Материально-техническое	<p>1. проведение ремонта в помещениях ДОУ</p> <p>2. Обогащение образовательного процесса методической литературой, игровым, развивающим, дидактическим материалом</p>	+	+	+	+	+	+	Заведующий, завхоз Заведующий, завхоз, ст. воспитатель

	<p>3. Организовать «Уголок фитс-и ароматерапии»</p> <p>4. Организация массажного кабинета</p> <p>5. Пополнение физкультурного зала новым оборудованием</p> <p>6. Пополнение медкабинета новым спецоборудованием</p> <p>7. Замена игрового оборудования и мебели в группах</p> <p>8. Привести оборудование педкабинета в соответствии с современными требованиями</p> <p>9. Приобретение мягких модулей, сухих бассейнов, спец. мячей, для профилактики оздоровительных мероприятий</p> <p>10. Организация групп ЛФК, спортивных секций</p>	+	+	+	+	+		Медсестра
5. Семейно-общественное	1. проведение систематической работы по выявлению запросов родителей по	+	+	+	+	+		Заведующая, медсестра
								Заведующая, завХОЗ, ст воспитатель
								Заведующая, завХОЗ
								Ст воспитатель
								Заведующая, завХОЗ
								Заведующий, ст воспитатель, медсестра
								ТТ

	<p>содержанию и качеству дошкольного образования в ДОУ</p> <p>2. Привлечение родителей к участию в совместных мероприятиях, к управлению развитием ДОУ</p> <p>3. Внедрение нетрадиционных форм работы с родителями: «Клуб заинтересованных родителей», «Неделя открытых дверей», оформление семейных фотогазет, Родительские гостиные и многое другое</p> <p>4. Использование сайта в Интернете для презентаций своей работы перед общественностью</p> <p>5. Консультирование родителей учителем-логопедом, учителем бурятского языка, психологом</p> <p>6. консультирование родителей по вопросам охраны и укрепления здоровья туб инфицированных детей, формированию здорового образа жизни</p> <p>7. Активизация работы с представителями РДПТД, поликлиниками города</p>	+	+	+	+	+	+	<p>ТГ, педагоги</p> <p>Специалисты, ТГ</p> <p>Педагоги</p> <p>Заведующая, специалисты</p> <p>Администрация, медработники</p> <p>Администрация, медработники</p>
--	--	---	---	---	---	---	---	---

	<p>8. Организация совместных медико педсоветов с врачами фтизиатрами РДПТД</p> <p>9. Открытие консультативного клуба</p> <p>10. Упрочение связей с общественными институтами</p> <p>11. Установление связей со спонсорами, депутатами</p> <p>12. Обобщение лучшего семейного опыта по оздоровлению детей</p> <p>13. Проведение анкетирования родителей по выявлению их оценки деятельности ДОУ в режиме развития</p> <p>14. Проведение социально-гигиенического скрининга условий и образа жизни семей воспитанников ДОУ</p>	+	+	+	+	+	+	<p>Заведующая, ст воспитатель, ПП</p> <p>Заведующий, ст воспитатель, ПП</p> <p>Заведующая, ПП</p> <p>Заведующая</p> <p>Заведующая</p> <p>Заведующая, ст воспитатель</p> <p>Ст воспитатель, педагоги</p>
<p>6. Физкультурно-оздоровительное</p>	<p>1. Создание системы лечебно-профилактической работы</p> <p>2. Внедрение эффективных технологий в оздоровление туб инфицированных детей</p>	+	+	+	+	+	+	<p>Заведующая, ст воспитатель, медсестра</p> <p>Педагоги</p>

	<p>3. Контроль со стороны заведующего, ст медсестры, за проведение оздоровительных мероприятий</p> <p>4. Организация здоровья сберегающего пространства в ДОУ</p> <p>5. Разработка плана-графика лечебно-профилактических мероприятий</p> <p>6. Функционирование спортивных секций</p> <p>7. Проведение диспансеризации туб инфицированных детей.</p> <p>8. Проведение диагностики физического развития детей</p> <p>9. Проведение мониторинга здоровья детей</p> <p>10. Улучшение качества питания, контроль за организацией</p>	+	+	+	+	+	+	<p>Заведующая, мед работник, ст воспитатель</p> <p>Заведующая, мед работник, ст воспитатель</p> <p>Заведующая, мед работник, ст воспитатель</p> <p>педагоги</p> <p>медработник</p> <p>педагоги, медработник, ст воспитатель</p> <p>педагоги, медработник, ст воспитатель</p> <p>Заведующая, мед работник, ст воспитатель</p>
--	---	---	---	---	---	---	---	--

	<p>11. Совершенствование системы закаливания</p> <p>12. Разработка и внедрение «Дорожек Здоровья»</p> <p>13. Внедрение новых нетрадиционных форм закаливания</p> <p>14. Разработка комплексной коррекционной гимнастики после сна</p> <p>15. Организация обмена опытом по оздоровлению детей между педагогами ДОУ</p> <p>16. Обеспечение условий для общих и специфических мероприятий</p> <p>17. Систематически отслеживать учебную и физическую нагрузки на состояние здоровья детей</p> <p>18. Разработать цикл занятий по формированию здорового образа жизни</p> <p>19. Разработать индивидуальный паспорт здоровья каждого ребенка</p> <p>20. Организация оказания индивидуально-ориентированной</p>	+	+	+	+	+	+	<p>педагоги</p> <p>педагоги</p> <p>педагоги</p> <p>педагоги, ст воспитатель</p> <p>педагоги, ст воспитатель</p> <p>педагоги, ст воспитатель</p> <p>педагоги, ст воспитатель</p> <p>педагоги, ст воспитатель</p> <p>педагоги, ст воспитатель</p> <p>педагоги, ст воспитатель, медработник, медработник, психолог</p>
--	--	---	---	---	---	---	---	---

	<p>медицинской и психологической помощи.</p> <p>21. Активизация двигательной деятельности детей на занятиях в сухом бассейне</p>	+	+	+	+	+	<p>педагоги, ст воспитатель</p>
--	--	---	---	---	---	---	-------------------------------------

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575805

Владелец Налетова Наталья Ивановна

Действителен с 07.12.2021 по 07.12.2022