



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от «4» ОКТЯБРЯ 2019 г.**  
**МБДОУ Д/С №84 «СНЕГУРОЧКА» ПРИСМОТРА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ Г. УЛАН-УДЭ**  
**На 2019 – 2022гг.**

Улан-Удэ

« 30 » Клвбрь 2021 г.  
число                      месяц                      год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №84 «Снегурочка» комбинированного вида г. Улан-Удэ (именуемый далее МБДОУ Детский сад №84 «Снегурочка» комбинированного вида г. Улан-Удэ), в лице заведующего Натальи Ивановны Налетовой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники организации, именуемые «работники», представленные управляющим советом МБДОУ Детского сада № 84 «Снегурочка» комбинированного вида г.Улан-Удэ, именуемой далее «представитель работников» в лице его председателя Марины Николаевны Клемашевой, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить коллективный договор от 4 октября 2019 года МБДОУ Детского сада № 84 «Снегурочка» присмотра и оздоровления города Улан-Удэ на 2019-2022 годы раздел 7 следующим содержанием:

7.19. Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

7.20. Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору с условиями выполнения трудовой функции вне места нахождения работодателя (осуществления дистанционной работы).

7.21. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

7.22. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функций дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.23. Для дистанционных работников продолжительность ежедневной работы, рабочее время и время отдыха устанавливается, как и другим работникам Учреждения, которое определяется действующими правилами внутреннего трудового распорядка.

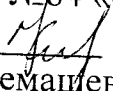
7.24. Особенности организации работы дистанционных работников регламентируется положением о дистанционной работе в МБДОУ Д/с 84 «Снегурочка» комбинированного вида г.Улан-Удэ.


2. Раздел 5 пункт 11. дополнить списком работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании протокола заседания комиссии по

результатам специальной оценки условий труда, проводимой ООО «Крымский центр Охраны Труда и Экологии» от 23.06.2021 г.: зам. зав. по АХЧ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений и внести изменения в приложение №1. «Перечень профессий, пользующихся правом на дополнительный отпуск за вредные условия труда».

3. Раздел 7 пункт 8 е) В соответствии со ст.222 ТК РФ, дополнить список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании протокола заседания комиссии по результатам специальной оценки условий труда, проводимой ООО «Крымский центр Охраны Труда и Экологии» от 23.06.2021 г.: зам. зав. по АХЧ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений.

4. Раздел 7 пункт 8 г) дополнить список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании протокола заседания комиссии по результатам специальной оценки условий труда, проводимой ООО «Крымский центр Охраны Труда и Экологии» от 23.06.2021 г.: зам. зав. по АХЧ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и внести изменения в приложение №4. «Перечень должностей работников МБДОУ Д/с №84 «Снегурочка» комбинированного вида города Улан-Удэ, которым устанавливаются доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»

Согласовано:  
Председатель УС  
МБДОУ Д\с №84 «Снегурочка»  
  
М.Н. Клемаева

Утверждено:  
Заведующая  
МБДОУ Д\с №84 «Снегурочка»  
  
Н.И. Налетова

**Перечень профессий, пользующихся правом на дополнительный отпуск  
за вредные условия труда**

№п/п	Наименование должности	Продолжительность календарных дней отпуска
1	Заместитель Заведующего по АХЧ	14
2	Уборщик служебных помещений	7
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7

Согласовано:  
 Председатель УС  
 МБДОУ Д/с №84 «Снегурочка»  
 \_\_\_\_\_  
 М.Н. Клемашева

Утверждено:  
 Заведующая  
 МБДОУ Д/с №84 «Снегурочка»  
 \_\_\_\_\_  
 Н.И. Налетова

**Перечень должностей работников МБДОУ Д/с №84 «Снегурочка»  
 комбинированного вида города Улан-Удэ, которым устанавливаются  
 доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**

№п/п	Должность	Размер доплат к окладу (%)
1	Заместитель Заведующего по АХЧ	15%
2	Уборщик служебных помещений	8%
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8%

Пронумеровано и пронумеровано  
Количество страниц 11  
Подпись Заведующего Н.И. Налетова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575805

Владелец Налетова Наталья Ивановна

Действителен с 07.12.2021 по 07.12.2022